

COMMERCIO; TERZIARIO;

Scheda del : **08/12/2014**

**INFORMAZIONI**

Istituto Dal Al Note

Parti 01/01/1995 31/12/2010 CONFCOMMERCIO; FILCAMS CGIL; FISASCAT CISL; UILTUCS-UIL  
Stipulanti 01/01/2011 CONFCOMMERCIO; FISASCAT CISL; UILTUCS-UIL

Contratti in  
sintesi 01/01/1995

1. VERBALE DI ACCORDO 19/3/2014; 2. VERBALE DI ACCORDO 19/12/2012; 3. VERBALE DI ACCORDO 21/9/2012; 4. VERBALE DI ACCORDO 4/9/2012; 5. VERBALE DI ACCORDO 19/4/2012 - Apprendistato Revisione Legale; 6. VERBALE DI ACCORDO 19/4/2012 - Apprendistato consulenza specialistica; 7. VERBALE DI ACCORDO 24/3/2012; 8. VERBALE DI ACCORDO 14/12/2011; 9. IPOTESI DI ACCORDO 26/2/2011; 10. CCNL 18/7/2008; 11. VERBALE DI ACCORDO 18/7/2008; 12. VERBALE DI ACCORDO 5/2/2008; 13. VERBALE DI ACCORDO 14/12/2006; 14. VERBALE DI ACCORDO 14/6/2006 (Terziario Avanzato); 15. CCNL 14/7/2005; 16. IPOTESI DI ACCORDO 2/7/2004; 17. CONVERSIONE RETRIBUZIONI IN EURO 28/1/2002; 18. CONVERSIONE RETRIBUZIONE IN EURO 29/10/2001; 19. ADEGUAMENTO ECONOMICO 2/7/200; 20. IPOTESI DI ACCORDO 20/9/1999; 21. COMUNICATO REDAZIONALE 20/7/1999; 22. VERBALE DI ACCORDO 27/5/1998; 23. IPOTESI DI ACCORDO 29/11/1996; 24. CCNL 3/11/1994.

01/01/1995 31/12/2010

Il presente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro disciplina i seguenti settori merceologici e categorie: Alimentazione, fiori, piante e affini, merci d'uso e prodotti industriali, ausiliari del commercio e commercio con l'estero e servizi al mercato.

Sfera di  
applicazio  
ne

01/01/2011

Nel presente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, al fine di valorizzare le caratteristiche proprie di ciascun settore di attività ed accrescere la riconoscibilità di aziende e lavoratori nell'ambito dello stesso, sono individuate nella sfera di applicazione due differenti macro settori merceologici, Commercio e Servizi.

All'interno del settore Commercio vengono definite le seguenti aree di attività:

- dettaglio/ingrosso tradizionale  
- distribuzione moderna e organizzata  
- importazione, commercializzazione e assistenza veicoli  
- ausiliari del commercio e commercio con l'estero.

Nell'ambito del settore servizi vengono individuate le seguenti aree di attività:

- ICT  
- servizi alle imprese/alle organizzazioni, servizi di rete, servizi alle persone  
- ausiliari dei servizi.

Classificaz  
ione INPS 01/01/2004

**70101** Commercio all'ingrosso di animali vivi; **70102** Commercio all'ingrosso di altre bevande; **70103** Commercio all'ingrosso di combustibili per riscaldamento; **70104** Commercio all'ingrosso di apparecchi e accessori per impianti idraulici e di riscaldamento; **70105** Commercio all'ingrosso di altre macchine per l'industria, il commercio, la navigazione; **70106** Commercio all'ingrosso di articoli per illuminazione e materiale elettrico vario per uso domestico; **70107** Commercio all'ingrosso di abbigliamento e accessori; **70108** Commercio all'ingrosso di articoli medicali ed ortopedici; **70109** Commercio all'ingrosso di altri prodotti; **70110** Commercio all'ingrosso di altri materiali di recupero non metallici (vetro, carta, cartoni, ecc.); **70201** Commercio al dettaglio di bevande (vini, birra ed altre bevande); **70202** Commercio al dettaglio di biancheria personale, maglieria, camicie; **70203** Commercio al dettaglio di articoli diversi per uso domestico n.c.a.; **70204** Commercio al dettaglio di altri prodotti n.c.a.; **70205** Commercio al dettaglio di articoli di profumeria, prodotti per toletta e per l'igiene personale; **70206** Commercio al dettaglio di articoli di cartoleria, di cancelleria e forniture per ufficio; **70207** Bazar ed altri negozi non specializzati di vari prodotti non alimentari ; **70301** Commercio al dettaglio ambulante a posteggio fisso di alimentari e bevande; **70401** Attività dei periti e dei liquidatori indipendenti delle assicurazioni; **70504** Commercio al dettaglio di pasticceria e dolciumi; di confetteria; **70701** Collaudi e analisi tecniche di prodotti; **70706** Altre attività di servizi n.c.a.; **70708** Agenzie di concessione degli spazi pubblicitari e agenzie di affissione;

Classificaz  
ione 01/01/2004  
ATECO

**70709** Commercio al dettaglio di confezioni per adulti;  
**50100** Commercio di autoveicoli; **50300** Commercio di parti e accessori di autoveicoli; **50401** Commercio all'ingrosso e al dettaglio di motocicli e ciclomotori ; **50402** Commercio all'ingrosso e al dettaglio di pezzi di ricambio per motocicli e ciclomotori; **50500** Vendita al dettaglio di carburanti per autotrazione; **51110** Intermediari del commercio di materie prime agricole, di animali vivi, di materie prime tessili e di semilavorati; **51120** Intermediari del commercio di combustibili, minerali, metalli e prodotti chimici per l'industria; **51130** Intermediari del commercio di legname e materiali da costruzione; **51140** Intermediari del commercio di macchinari, impianti industriali, navi e aeromobili, macchine agricole e macchine per ufficio; **51150** Intermediari del commercio di mobili, articoli per la casa e ferramenta; **51160** Intermediari del commercio di prodotti tessili, di abbigliamento, di calzature e di articoli in cuoio, pellicce; **51172** Intermediari del commercio di prodotti alimentari, bevande e tabacco; **51181** Intermediari del commercio di prodotti di carta, cancelleria e libri.; **51182** Intermediari del commercio di prodotti di elettronica; **51183** Intermediari del commercio di prodotti farmaceutici e di cosmetici; **51184** Intermediari del commercio di attrezzature sportive, biciclette e altri prodotti n.c.a.; **51190** Intermediari del commercio di prodotti vari senza prevalenza di alcuno; **51220** Commercio all'ingrosso di fiori e piante; **51230** Commercio all'ingrosso di animali vivi; **51241** Commercio all'ingrosso di cuoio e di pelli gregge e lavorate (escluse le pelli per pellicceria); **51242** Commercio all'ingrosso di cuoio e di pelli gregge e lavorate per pellicceria; **51250** Commercio all'ingrosso di tabacco grezzo; **51321** Commercio all'ingrosso di carne fresca, congelata e surgelata; **51322** Commercio all'ingrosso di prodotti di salumeria; **51331** Commercio all'ingrosso di prodotti lattiero-caseari e di uova; **51332** Commercio all'ingrosso di oli e grassi alimentari; **51341** Commercio all'ingrosso di bevande alcoliche; **51342** Commercio all'ingrosso di altre bevande; **51350** Commercio all'ingrosso di prodotti del tabacco; **51360** Commercio all'ingrosso di zucchero, cioccolato, dolci, prodotti da forno; **5137A** Commercio all'ingrosso di caffè; **5137B** Commercio all'ingrosso di tè, cacao, droghe e spezie; **51381** Commercio all'ingrosso di prodotti della pesca freschi; **51382** Commercio all'ingrosso di prodotti della pesca congelati, surgelati, conservati, secchi; **51383** Commercio all'ingrosso di altri prodotti alimentari; **51391** Commercio all'ingrosso non specializzato di prodotti surgelati; **51392** Commercio all'ingrosso non specializzato di prodotti alimentari, bevande e tabacco; **51411** Commercio all'ingrosso di tessuti; **51412** Commercio all'ingrosso di articoli di merceria, filati e passamaneria; **51413** Commercio all'ingrosso di altri articoli tessili; **51421** Commercio all'ingrosso di abbigliamento e accessori; **51422** Commercio all'ingrosso di pellicce; **51423** Commercio all'ingrosso di camicie e biancheria, maglieria e simili; **51424** Commercio all'ingrosso di calzature e accessori; **51431** Commercio all'ingrosso di elettrodomestici, di apparecchi radiotelevisivi e telefonici e altra elettronica di consumo; **51432** Commercio all'ingrosso di supporti, vergini o registrati, audio, video, informatici (dischi, nastri e altri supporti); **51433** Commercio all'ingrosso di materiali radioelettrici, telefonici e televisivi; **51434** Commercio all'ingrosso di articoli per illuminazione e materiale elettrico vario per uso domestico; **51441** Commercio all'ingrosso di vetrerie e cristallerie; **51442** Commercio all'ingrosso di ceramiche e porcellane; **51443** Commercio all'ingrosso di carte da parati; **51444** Commercio all'ingrosso di saponi, detersivi e altri prodotti per la pulizia; **51445** Commercio all'ingrosso di coltelleria e posateria e pentolame ; **51450** Commercio all'ingrosso di profumi e cosmetici; **51461** Commercio all'ingrosso di medicinali; **51462** Commercio all'ingrosso di articoli medicali ed ortopedici; **51471** Commercio all'ingrosso di mobili di qualsiasi materiale; **51472** Commercio all'ingrosso di carta, cartone e articoli di cartoleria; **51473** Commercio all'ingrosso di libri, riviste e giornali; **51474** Commercio all'ingrosso di articoli per fotografia, cinematografia, ottica e di strumenti scientifici; **51475** Commercio all'ingrosso di orologi e gioielleria; **51476** Commercio all'ingrosso di giochi e giocattoli; **51477** Commercio all'ingrosso di articoli sportivi (comprese le biciclette); **51478** Commercio all'ingrosso di articoli di cuoio e articoli da viaggio; **51479** Commercio all'ingrosso di vari

prodotti di consumo non alimentari n.c.a.; **51511** Commercio all'ingrosso di prodotti petroliferi e lubrificanti per autotrazione; **51512** Commercio all'ingrosso di combustibili per riscaldamento; **51521** Commercio all'ingrosso di minerali metalliferi, di metalli ferrosi e semilavorati; **51522** Commercio all'ingrosso di metalli non ferrosi e prodotti semilavorati; **51531** Commercio all'ingrosso di legname, semilavorati in legno e legno artificiale; **51532** Commercio all'ingrosso di materiali da costruzione (inclusi i materiali igienico-sanitari); **51533** Commercio all'ingrosso di vetro piano; **51534** Commercio all'ingrosso di vernici e colori; **51541** Commercio all'ingrosso di articoli in ferro e in altri metalli (ferramenta); **51542** Commercio all'ingrosso di apparecchi e accessori per impianti idraulici e di riscaldamento; **51550** Commercio all'ingrosso di prodotti chimici; **51561** Commercio all'ingrosso di fibre tessili gregge e semilavorate; **51562** Commercio all'ingrosso di altri prodotti intermedi; **51571** Commercio all'ingrosso di rottami e sottoprodotti della lavorazione industriale metallici; **51572** Commercio all'ingrosso di altri materiali di recupero non metallici (vetro, carta, cartoni, ecc.); **51810** Commercio all'ingrosso di macchine utensili; **51820** Commercio all'ingrosso di macchine per le miniere, le cave, l'edilizia e il genio civile; **51830** Commercio all'ingrosso di macchine per l'industria tessile, di macchine per cucire e per maglieria; **51840** Commercio all'ingrosso di computer, apparecchiature informatiche periferiche e di software; **51850** Commercio all'ingrosso di macchine per scrivere e di attrezzature per ufficio; **51860** Commercio all'ingrosso di apparecchiature elettroniche per telecomunicazioni e di componenti elettronici; **51870** Commercio all'ingrosso di altre macchine per l'industria, il commercio, la navigazione; **51880** Commercio all'ingrosso di macchine, accessori e utensili agricoli, inclusi i trattori; **51900** Commercio all'ingrosso di altri prodotti; **52111** Ipermercati; **52112** Supermercati; **52113** Discount di alimentari; **52114** Minimercati ed altri esercizi non specializzati di alimenti vari; **52115** Commercio al dettaglio di prodotti surgelati; **52121** Grandi magazzini; **52122** Bazar ed altri negozi non specializzati di vari prodotti non alimentari; **52220** Commercio al dettaglio di carni e di prodotti a base di carne; **52230** Commercio al dettaglio di pesci, crostacei e molluschi; **52242** Commercio al dettaglio di pasticceria e dolci; di confetteria; **52250** Commercio al dettaglio di bevande (vini, birra ed altre bevande); **52260** Commercio al dettaglio di prodotti del tabacco; **52271** Commercio al dettaglio di latte e di prodotti lattiero-caseari; **52272** Drogherie, salumerie, pizzerie e simili; **52273** Commercio al dettaglio di caffè torrefatto; **52274** Commercio al dettaglio specializzato di altri prodotti alimentari; **52320** Commercio al dettaglio di articoli medicali e ortopedici; **52332** Commercio al dettaglio di articoli di profumeria, prodotti per toletta e per l'igiene personale; **52411** Commercio al dettaglio di tessuti per l'abbigliamento, l'arredamento e di biancheria per la casa; **52412** Commercio al dettaglio di filati per maglieria e di merceria; **52421** Commercio al dettaglio di confezioni per adulti; **52422** Commercio al dettaglio di confezioni per bambini e neonati; **52423** Commercio al dettaglio di biancheria personale, maglieria, camicie; **52424** Commercio al dettaglio di pellicce e di abbigliamento in pelle; **52425** Commercio al dettaglio di cappelli, ombrelli, guanti e cravatte; **52431** Commercio al dettaglio di calzature e accessori; **52432** Commercio al dettaglio di articoli di pelletteria e da viaggio; **52441** Commercio al dettaglio di mobili; **52442** Commercio al dettaglio di articoli casalinghi, di cristallerie e vasellame; **52443** Commercio al dettaglio di articoli per l'illuminazione; **5244A** Commercio al dettaglio di articoli in legno, sughero, vimini e articoli in plastica; **5244B** Commercio al dettaglio di articoli diversi per uso domestico n.c.a.; **52451** Commercio al dettaglio di elettrodomestici, apparecchi radio, televisori, lettori e registratori di dischi e nastri; **52452** Commercio al dettaglio di dischi e nastri; **52453** Commercio al dettaglio di strumenti musicali e spartiti; **52461** Commercio al dettaglio di ferramenta, materiale elettrico e termoidraulico, pitture e vetro piano; **52462** Commercio al dettaglio di articoli igienico-sanitari; **52463** Commercio al dettaglio di materiali da costruzione; **52464** Commercio al dettaglio di macchine, attrezzature e prodotti per l'agricoltura e il giardinaggio; **52471** Commercio al dettaglio di libri nuovi; **52472** Commercio al dettaglio di giornali, riviste e periodici; **52473** Commercio al dettaglio di articoli di

cartoleria, di cancelleria e forniture per ufficio; **52481** Commercio al dettaglio di macchine e attrezzature per uffici; **52482** Commercio al dettaglio di materiale per ottica, fotografia, cinematografia, strumenti di precisione; **52483** Commercio al dettaglio di orologi, articoli di gioielleria e argenteria; **52484** Commercio al dettaglio di giochi e giocattoli; **52485** Commercio al dettaglio di articoli sportivi, biciclette, armi e munizioni, di articoli per il tempo libero; **52486** Commercio al dettaglio di oggetti d'arte, di culto e di decorazione, chincaglieria e bigiotteria; **52487** Commercio al dettaglio di apparecchi e attrezzature per le telecomunicazioni e la telefonia ; **52488** Commercio al dettaglio di natanti e accessori; **52489** Commercio al dettaglio di carta da parati e di rivestimenti per pavimenti; **5248A** Commercio al dettaglio di fiori e piante; **5248B** Commercio al dettaglio di piccoli animali domestici; **5248C** Commercio al dettaglio di tappeti ; **5248D** Commercio al dettaglio di combustibili per uso domestico e per riscaldamento; **5248E** Commercio al dettaglio di altri prodotti n.c.a.; **52501** Commercio al dettaglio di libri usati; **52502** Commercio al dettaglio di mobili usati e di oggetti di antiquariato; **52503** Commercio al dettaglio di indumenti ed oggetti usati; **52611** Commercio al dettaglio per corrispondenza, telefono, televisione di prodotti alimentari; **52612** Commercio al dettaglio per corrispondenza, telefono, televisione di prodotti non alimentari; **52613** Commercio al dettaglio per corrispondenza di prodotti alimentari via Internet; **52614** Commercio al dettaglio per corrispondenza di prodotti non alimentari via Internet; **52621** Commercio al dettaglio ambulante a posteggio fisso di alimentari e bevande; **52622** Commercio al dettaglio ambulante a posteggio fisso di tessuti, articoli tessili per la casa, articoli di abbigliamento; **52623** Commercio al dettaglio ambulante a posteggio fisso di calzature e pelletterie; **52624** Commercio al dettaglio ambulante a posteggio fisso di arredamenti per giardino, mobili, articoli diversi per uso domestico; **52625** Commercio al dettaglio ambulante a posteggio fisso di articoli d'occasione, sia nuovi che usati; **5262A** Commercio al dettaglio ambulante a posteggio fisso di fiori, piante e sementi; **5262B** Commercio al dettaglio ambulante a posteggio fisso di altri articoli n.c.a.; **52632** Commercio effettuato per mezzo di distributori automatici; **52633** Commercio al dettaglio ambulante itinerante di alimentari e bevande; **52634** Commercio al dettaglio ambulante itinerante di tessuti, articoli tessili per la casa, articoli di abbigliamento; **52636** Case d'asta al dettaglio e vendite all'asta via internet; **5263A** Commercio ambulante itinerante di fiori, piante e sementi; **5263B** Commercio ambulante itinerante di altri prodotti non alimentari; **64206** Internet Point; **67202** Attività dei periti e dei liquidatori indipendenti delle assicurazioni; **71320** Noleggio di macchinari e di attrezzature per lavori edili e di genio civile; **71330** Noleggio di macchinari ed attrezzature per ufficio e di materiale informatico; **71340** Noleggio di altre macchine e attrezzature; **71401** Noleggio di biancheria da tavola, da letto, da bagno e di articoli di vestiario; **71402** Noleggio di articoli sportivi; **71403** Noleggio di videocassette, CD, DVD contenenti audiovisivi o videogame; **71404** Noleggio di altri beni per uso personale e domestico n.c.a.; **72100** Consulenza per installazione di sistemi hardware; **72220** Altre realizzazioni di software e consulenza software; **72400** Attività delle banche di dati; **72600** Altre attività connesse all'informatica; **74130** Studi di mercato e sondaggi di opinione; **74145** Pubbliche relazioni; **74146** Agenzie di informazioni commerciali; **7420D** Altre attività tecniche; **74301** Collaudi e analisi tecniche di prodotti; **74302** Controllo di qualità e certificazione di prodotti; **74401** Studi di promozione pubblicitaria; **74402** Agenzie di concessione degli spazi pubblicitari e agenzie di affissione; **74851** Videoscrittura, stenografia e fotocopiatura; **74852** Traduzioni ed interpretariato; **74853** Richiesta certificati e disbrigo pratiche; **74854** Distribuzione di materiale propagandistico, compilazione e gestione di indirizzi ed elenchi; **74873** Agenzie di distribuzione di libri, giornali e riviste; **74874** Servizi di gestione di pubblici mercati e pese pubbliche; **74875** Design e stiling relativo a tessuti, abbigliamento, calzature, gioielleria, mobili ed altri beni personali o per la casa; **74876** Organizzazione di fiere, esposizioni, convegni; **74878** Altre attività di servizi n.c.a.; **451902** Intermediari del commercio di altri autoveicoli (incluse le agenzie di compravendita) ; **453200** Commercio al dettaglio di parti e accessori di

## ATECO

autoveicoli ; **454012** Intermediari del commercio di motocicli e ciclomotori ; **454022** Intermediari del commercio di parti ed accessori di motocicli e ciclomotori ; **461107** Mediatori in animali vivi ; **461207** Mediatori in combustibili, minerali, metalli e prodotti chimici ; **461305** Mediatori in legname e materiali da costruzione ; **461407** Mediatori in macchinari, impianti industriali, navi e aeromobili, macchine agricole, macchine per ufficio, attrezzature per le telecomunicazioni, computer e loro periferiche ; **461507** Mediatori in mobili, articoli per la casa e ferramenta ; **461609** Mediatori in prodotti tessili, abbigliamento, pellicce, calzature e articoli in pelle ; **461709** Mediatori in prodotti alimentari, bevande e tabacco ; **461814** Mediatori in prodotti di carta, cancelleria, libri ; **461824** Mediatori in elettronica di consumo audio e video, materiale elettrico per uso domestico, elettrodomestici ; **461835** Mediatori in prodotti farmaceutici e cosmetici ; **461899** Mediatori in attrezzature sportive, biciclette e altri prodotti nca ; **461904** Gruppi di acquisto; mandatari agli acquisti; buyer ; **462121** Commercio all'ingrosso di tabacco grezzo ; **462200** Commercio all'ingrosso di fiori e piante ; **462300** Commercio all'ingrosso di animali vivi ; **462410** Commercio all'ingrosso di cuoio e pelli gregge e lavorate (escluse le pelli per pellicceria) ; **462420** Commercio all'ingrosso di pelli gregge e lavorate per pellicceria ; **463210** Commercio all'ingrosso di carne fresca, congelata e surgelata ; **463220** Commercio all'ingrosso di prodotti di salumeria ; **463310** Commercio all'ingrosso di prodotti lattiero-caseari e di uova ; **463320** Commercio all'ingrosso di oli e grassi alimentari di origine vegetale o animale ; **463410** Commercio all'ingrosso di bevande alcoliche ; **463420** Commercio all'ingrosso di bevande non alcoliche ; **463500** Commercio all'ingrosso di prodotti del tabacco ; **463600** Commercio all'ingrosso di zucchero, cioccolato, dolci e prodotti da forno ; **463701** Commercio all'ingrosso di caffè ; **463702** Commercio all'ingrosso di tè, cacao e spezie ; **463810** Commercio all'ingrosso di prodotti della pesca freschi ; **463820** Commercio all'ingrosso di prodotti della pesca congelati, surgelati, conservati, secchi ; **463890** Commercio all'ingrosso di altri prodotti alimentari ; **463910** Commercio all'ingrosso non specializzato di prodotti surgelati ; **463920** Commercio all'ingrosso non specializzato di altri prodotti alimentari, bevande e tabacco ; **464110** Commercio all'ingrosso di tessuti ; **464120** Commercio all'ingrosso di articoli di merceria, filati e passamaneria ; **464190** Commercio all'ingrosso di altri articoli tessili ; **464210** Commercio all'ingrosso di abbigliamento e accessori ; **464220** Commercio all'ingrosso di articoli in pelliccia ; **464230** Commercio all'ingrosso di camicie, biancheria intima, maglieria e simili ; **464240** Commercio all'ingrosso di calzature e accessori ; **464410** Commercio all'ingrosso di vetreria e cristalleria ; **464420** Commercio all'ingrosso di ceramiche e porcellana ; **464440** Commercio all'ingrosso di coltelleria, posateria e pentolame ; **464500** Commercio all'ingrosso di profumi e cosmetici ; **464620** Commercio all'ingrosso di prodotti botanici per uso farmaceutico ; **464630** Commercio all'ingrosso di articoli medicali ed ortopedici ; **464710** Commercio all'ingrosso di mobili di qualsiasi materiale ; **464730** Commercio all'ingrosso di articoli per l'illuminazione; materiale elettrico vario per uso domestico ; **464800** Commercio all'ingrosso di orologi e di gioielleria ; **464910** Commercio all'ingrosso di carta, cartone e articoli di cartoleria ; **464920** Commercio all'ingrosso di libri, riviste e giornali ; **464930** Commercio all'ingrosso di giochi e giocattoli ; **464950** Commercio all'ingrosso di articoli in pelle; articoli da viaggio in qualsiasi materiale ; **465100** Commercio all'ingrosso di computer, apparecchiature informatiche periferiche e di software ; **465201** Commercio all'ingrosso di apparecchi e materiali telefonici ; **465202** Commercio all'ingrosso di nastri non registrati ; **465209** Commercio all'ingrosso di altre apparecchiature elettroniche per telecomunicazioni e di altri componenti elettronici ; **466100** Commercio all'ingrosso di macchine, accessori e utensili agricoli, inclusi i trattori ; **466200** Commercio all'ingrosso di macchine utensili (incluse le relative parti intercambiabili) ; **466300** Commercio all'ingrosso di macchine per le miniere, l'edilizia e l'ingegneria civile ; **466400** Commercio all'ingrosso di macchine per l'industria tessile, di macchine per cucire e per maglieria ; **466600** Commercio all'ingrosso di altre macchine e attrezzature per ufficio ; **466911** Commercio all'ingrosso di imbarcazioni da diporto ; **466991**

Commercio all'ingrosso di strumenti e attrezzature di misurazione per uso scientifico ; **466999** Commercio all'ingrosso di altre macchine ed attrezzature per l'industria, il commercio e la navigazione nca ; **467100** Commercio all'ingrosso di prodotti petroliferi e lubrificanti per autotrazione, di combustibili per riscaldamento ; **467210** Commercio all'ingrosso di minerali metalliferi, di metalli ferrosi e prodotti semilavorati ; **467220** Commercio all'ingrosso di metalli non ferrosi e prodotti semilavorati ; **467310** Commercio all'ingrosso di legname, semilavorati in legno e legno artificiale ; **467321** Commercio all'ingrosso di moquette e linoleum ; **467329** Commercio all'ingrosso di altri materiali da costruzione ; **467330** Commercio all'ingrosso di vetro piano ; **467340** Commercio all'ingrosso di carta da parati, colori e vernici ; **467410** Commercio all'ingrosso di articoli in ferro e in altri metalli (ferramenta) ; **467420** Commercio all'ingrosso di apparecchi e accessori per impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento ; **467610** Commercio all'ingrosso di fibre tessili gregge e semilavorate ; **467620** Commercio all'ingrosso di gomma greggia, materie plastiche in forme primarie e semilavorati ; **467690** Commercio all'ingrosso di altri prodotti intermedi nca ; **467710** Commercio all'ingrosso di rottami e sottoprodotti della lavorazione industriale metallici ; **467720** Commercio all'ingrosso di altri materiali di recupero non metallici (vetro, carta, cartoni eccetera); sottoprodotti non metallici della lavorazione industriale (cascami) ; **469000** Commercio all'ingrosso non specializzato ; **471110** Ipermercati ; **471120** Supermercati ; **471130** Discount di alimentari ; **471140** Minimercati ed altri esercizi non specializzati di alimentari vari ; **471150** Commercio al dettaglio di prodotti surgelati ; **471910** Grandi magazzini ; **471990** Empori ed altri negozi non specializzati di vari prodotti non alimentari ; **472200** Commercio al dettaglio di carni e di prodotti a base di carne ; **472300** Commercio al dettaglio di pesci, crostacei e molluschi ; **472420** Commercio al dettaglio di torte, dolci, confetteria ; **472500** Commercio al dettaglio di bevande ; **472600** Commercio al dettaglio di generi di monopolio (tabaccherie) ; **472910** Commercio al dettaglio di latte e di prodotti lattiero-caseari ; **472920** Commercio al dettaglio di caffè torrefatto ; **472990** Commercio al dettaglio di altri prodotti alimentari in esercizi specializzati nca ; **473000** Commercio al dettaglio di carburante per autotrazione ; **474200** Commercio al dettaglio di apparecchiature per le telecomunicazioni e la telefonia in esercizi specializzati ; **475110** Commercio al dettaglio di tessuti per l'abbigliamento, l'arredamento e di biancheria per la casa ; **475120** Commercio al dettaglio di filati per maglieria e merceria ; **475220** Commercio al dettaglio di articoli igienico-sanitari ; **475230** Commercio al dettaglio di materiali da costruzione, ceramiche e piastrelle ; **475240** Commercio al dettaglio di macchine, attrezzature e prodotti per l'agricoltura; macchine e attrezzature per il giardinaggio ; **475312** Commercio al dettaglio di tappeti ; **475320** Commercio al dettaglio di carta da parati e rivestimenti per pavimenti (moquette e linoleum) ; **475910** Commercio al dettaglio di mobili per la casa ; **475920** Commercio al dettaglio di utensili per la casa, di cristallerie e vasellame ; **475930** Commercio al dettaglio di articoli per l'illuminazione ; **475940** Commercio al dettaglio di macchine per cucire e per maglieria per uso domestico ; **475950** Commercio al dettaglio di sistemi di sicurezza ; **475960** Commercio al dettaglio di strumenti musicali e spartiti ; **475991** Commercio al dettaglio di articoli in legno, sughero, vimini e articoli in plastica per uso domestico ; **475999** Commercio al dettaglio di altri articoli per uso domestico nca ; **476100** Commercio al dettaglio di libri nuovi in esercizi specializzati ; **476210** Commercio al dettaglio di giornali, riviste e periodici ; **476220** Commercio al dettaglio di articoli di cartoleria e forniture per ufficio ; **476300** Commercio al dettaglio di registrazioni musicali e video in esercizi specializzati ; **476420** Commercio al dettaglio di natanti e accessori ; **476500** Commercio al dettaglio di giochi e giocattoli (inclusi quelli elettronici) ; **477110** Commercio al dettaglio di confezioni per adulti ; **477120** Commercio al dettaglio di confezioni per bambini e neonati ; **477130** Commercio al dettaglio di biancheria personale, maglieria, camicie ; **477140** Commercio al dettaglio di pellicce e di abbigliamento in pelle ; **477150** Commercio al dettaglio di cappelli, ombrelli, guanti e cravatte ; **477210** Commercio al dettaglio di calzature e accessori ; **477220** Commercio al dettaglio di articoli di

pelletteria e da viaggio ; **477400** Commercio al dettaglio di articoli medicali e ortopedici in esercizi specializzati ; **477510** Commercio al dettaglio di articoli di profumeria, prodotti per toletta e per l'igiene personale ; **477610** Commercio al dettaglio di fiori e piante ; **477620** Commercio al dettaglio di piccoli animali domestici ; **477700** Commercio al dettaglio di orologi, articoli di gioielleria e argenteria ; **477810** Commercio al dettaglio di mobili per ufficio ; **477820** Commercio al dettaglio di materiale per ottica e fotografia ; **477837** Commercio al dettaglio di articoli per le belle arti ; **477840** Commercio al dettaglio di combustibile per uso domestico e per riscaldamento ; **477899** Commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari nca ; **477910** Commercio al dettaglio di libri di seconda mano ; **477920** Commercio al dettaglio di mobili usati e oggetti di antiquariato ; **477930** Commercio al dettaglio di indumenti e altri oggetti usati ; **478109** Commercio al dettaglio ambulante di altri prodotti alimentari e bevande nca ; **478201** Commercio al dettaglio ambulante di tessuti, articoli tessili per la casa, articoli di abbigliamento ; **478202** Commercio al dettaglio ambulante di calzature e pelletterie ; **478901** Commercio al dettaglio ambulante di fiori, piante, bulbi, semi e fertilizzanti ; **478905** Commercio al dettaglio ambulante di arredamenti per giardino; mobili; tappeti e stuoie; articoli casalinghi; elettrodomestici; materiale elettrico ; **478909** Commercio al dettaglio ambulante di altri prodotti nca ; **479110** Commercio al dettaglio di qualsiasi tipo di prodotto effettuato via internet ; **479130** Commercio al dettaglio di qualsiasi tipo di prodotto per corrispondenza, radio, telefono ; **479920** Commercio effettuato per mezzo di distributori automatici ; **619099** Altre attività connesse alle telecomunicazioni nca ; **620200** Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica ; **620909** Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie dell'informatica nca ; **631200** Portali web ; **662100** Attività dei periti e liquidatori indipendenti delle assicurazioni ; **702100** Pubbliche relazioni e comunicazione ; **712010** Collaudi e analisi tecniche di prodotti ; **712021** Controllo di qualità e certificazione di prodotti, processi e sistemi ; **731200** Attività delle concessionarie e degli altri intermediari di servizi pubblicitari ; **732000** Ricerche di mercato e sondaggi di opinione ; **741021** Attività dei disegnatori grafici di pagine web ; **741029** Altre attività dei disegnatori grafici ; **741090** Altre attività di design ; **743000** Traduzione e interpretariato ; **749093** Altre attività di consulenza tecnica nca ; **772109** Noleggio di altre attrezzature sportive e ricreative ; **772200** Noleggio di videocassette, Cd, Dvd e dischi contenenti audiovisivi o videogame ; **772910** Noleggio di biancheria da tavola, da letto, da bagno e di articoli di vestiario ; **772990** Noleggio di altri beni per uso personale e domestico nca (escluse le attrezzature sportive e ricreative) ; **773300** Noleggio di macchine e attrezzature per ufficio (inclusi i computer) ; **773991** Noleggio di container adibiti ad alloggi o ad uffici ; **773999** Noleggio senza operatore di altre macchine ed attrezzature nca ; **821901** Spedizione di materiale propagandistico, compilazione e gestione di indirizzi ; **823000** Organizzazione di convegni e fiere ; **829120** Agenzie di informazioni commerciali ; **829920** Agenzie di distribuzione di libri, giornali e riviste ; **829930** Servizi di gestione di pubblici mercati e pese pubbliche ; **829940** Richiesta certificati e disbrigo pratiche ; **829991** Servizi di stenotipia ; **829999** Altri servizi di sostegno alle imprese nca ; **931991** Ricarica di bombole per attività subacquee ;

L'apprendistato trattato in questa scheda è normato dalla disciplina precedente alla riforma Biagi (D.Lgs. 276 del 2003).

Avviso 01/01/1995

## INQUADRAMENTO

Istituto Dal <sup>A</sup><sub>I</sub> Note

Livello 01/01  
Quadri /1995

Appartengono alla categoria dei Quadri, in ottemperanza a quanto previsto dalla legge 13/5/1985, n. 190, i prestatori di lavoro subordinato, esclusi i dirigenti, che svolgano con carattere continuativo funzioni direttive loro attribuite di rilevante importanza per lo sviluppo e l'attuazione degli obiettivi dell'impresa nell'ambito di strategie e programmi aziendali definiti, in organizzazioni di adeguata dimensione e struttura anche decentrata.

Livello 01/01  
I /1995

A questo livello appartengono i lavoratori con funzioni ad alto contenuto professionale anche con responsabilità di direzione esecutiva, che sovrintendono alle unità produttive o ad una funzione organizzativa con carattere di iniziativa e di autonomia operativa nell'ambito delle responsabilità ad

		essi delegate.
Livello II	01/01 /1995	Appartengono a questo livello i lavoratori di concetto che svolgono compiti operativamente autonomi e/o con funzioni di coordinamento e controllo, nonché il personale che esplica la propria attività con carattere di creatività nell'ambito di una specifica professionalità tecnica e/o scientifica. A questo livello appartengono i lavoratori che svolgono mansioni di concetto o prevalentemente tali che comportino particolari conoscenze tecniche ed adeguata esperienza, e i lavoratori specializzati provetti che, in condizioni di autonomia operativa nell'ambito delle proprie mansioni, svolgono lavori che comportano una specifica ed adeguata capacità professionale acquisita mediante approfondita preparazione teorica e tecnico pratica comunque conseguita.
Livello III	01/01 /1995	Al 4° livello appartengono i lavoratori che eseguono compiti operativi anche di vendita e relative operazioni complementari, nonché i lavoratori adibiti ai lavori che richiedono specifiche conoscenze tecniche e particolari capacità tecnico-pratiche comunque acquisite.
Livello IV	01/01 /1995	A questo livello appartengono i lavoratori che eseguono lavori qualificati per la cui esecuzione sono richieste normali conoscenze e adeguate capacità tecnico pratiche, comunque conseguite.
Livello V	01/01 /1995	A questo livello appartengono i lavoratori che compiono lavori che richiedono il possesso di semplici conoscenze pratiche.
Livello VI	01/01 /1995	
Livello VII	01/01 /1995	A questo livello appartengono i lavoratori che svolgono mansioni di pulizia o equivalenti.

## MANSIONI

Livello Mansione

QU

AD 1. sviluppo e attuazione degli obiettivi dell'impresa

RO

- 1.** account executive nelle agenzie di pubblicità **2.** analista **3.** analista di sistemi **4.** analista programmatore **5.** analista sistemista **6.** application consultant **7.** application developer **8.** application engineer **9.** art buyer **10.** art director nelle agenzie di pubblicità **11.** autonomia operativa **12.** blog publisher **13.** capo centro ced **14.** capo di servizio e di ufficio tecnico, amministrativo, commerciale **15.** communication designer **16.** coordinatore di prodotto nelle aziende di ricerche di mercato **17.** copywriter nelle agenzie di pubblicità **18.** customer service engineer **19.** customer support manager **20.** data base designer **21.** data base designer & administrator **22.** esperto di sviluppo organizzativo **23.** funzione organizzativa con carattere di iniziativa **24.** funzioni ad alto contenuto professionale **25.** gerente o capo di officina o di sede assistenziale **26.** gestore o gerente di negozio, di filiale, o di supermercato alimentare **27.** grafico **28.** help desk **29.** information system auditor **30.** interactive account **31.** interactive art **32.** it architect **33.** marketing information **34.** media planner nelle agenzie di pubblicità **35.** multimedia designer **36.** multimedia programmer **37.** network architect, application architect **38.** network engineer **39.** presales consultant **40.** producer/tv/cine-radio nelle agenzie di pubblicità **41.** product manager **42.** produttore stampa **43.** produttore tv **44.** progress **45.** promozione, coordinamento, supporto e controlli produttori **46.** public relation executive nelle agenzie di pubblicità **47.** research executive nelle agenzie di pubblicità **48.** researcher **49.** responsabile commerciale **50.** responsabile commerciale nelle imprese di informatica **51.** responsabile commerciale testate nelle concessionarie di pubblicità **52.** responsabile di elaborazione e realizzazione di progetti **53.** responsabile di prodotto **54.** responsabile di progetto **55.** responsabile di un servizio produzione nelle agenzie di pubblicità **56.** responsabile formazione **57.** responsabile laureato in chimica - farmacia **58.** responsabile marketing **59.** responsabile pubbliche relazioni nelle agenzie di pubblicità **60.** responsabile ricerca e sviluppo **61.** responsabile sicurezza it **62.** responsabile sistema qualità **63.** responsabile ufficio studi nelle agenzie di pubblicità **64.** responsabile vendite **65.** responsabilità di direzione esecutiva **66.** response center engineer **67.** sales assistent **68.** security consultant **69.** sistemista **70.** sistemista di reti **71.** software design engineer **72.** software engineer **73.** staff advisor **74.** statistico esperto **75.** strategic account planner **76.** system & network administrator **77.** system engineer **78.** tecnico stampa responsabile di un servizio produzione nelle agenzie **79.** traffic (multimediale) **80.** visual designer **81.** visual programmer **82.** visualizer (multimediale)
- 1.** addetto alla esecuzione di progetti o di parti di essi **2.** agente acquirente nelle aziende di legname **3.** agente esterno consegnatario delle merci **4.** amministratore di banche dati **5.** analista di procedure organizzate **6.** art-buyer nelle agenzie di pubblicità **7.** assistente account executive nelle agenzie di pubblicità **8.** assistente alle vendite **9.** assistente analista itc **10.** assistente art director nelle agenzie di pubblicità **11.** assistente commerciale **12.** assistente copywriter **13.** assistente copywriter nelle agenzie di pubblicità **14.** assistente del product manager **15.** assistente marketing **16.** assistente media planner nelle agenzie di pubblicità **17.** assistente revisore contabile **18.** assistente sistemista **19.** capitano di rimorchiatore **20.** capo piazzale **21.** capo reparto o settore anche se non addetto ad operazioni di vendita **22.** cassiere principale che sovrintende a più casse **23.** chimico di laboratorio **24.** collaudatore e/o accettatore **25.** consegnatario responsabile di magazzino **26.** contabile con mansioni di concetto **27.** corrispondente di concetto con o senza conoscenza di lingue estere **28.** creatore di bozzetti **29.** creatore-redattore di testi pubblicitari **30.** determinatore di costi **31.** edp auditor **32.**



enotecnico diplomato, enologo e tecnico oleario 33. estimatore nelle aziende di arte e antichità 34. executive account 35. executive application developer 36. executive art 37. executive art buyer 38. executive copy writer 39. executive information system auditor 40. executive interactive account 41. executive interactive art 42. executive interactive project manager 43. executive internal auditor o edp auditor 44. executive media 45. executive media planner 46. executive progress 47. executive resercher 48. executive staff advisor 49. executive strategic planner 50. executive traffic 51. executive visualizer 52. executive web developer 53. executive web editor 54. funzioni di coordinamento e controllo 55. grafico esecutivo 56. impaginatore di concessionarie di pubblicità 57. impaginatore di concessionarie di pubblicità che definisce il menabo` 58. internal auditor 59. interprete o traduttore simultaneo 60. ispettore 61. lavoratori di concetto che svolgono compiti operativamente autonomi 62. organizzatore/organizzatrice traffic (progress) nelle agenzie di pubblicità 63. produttore stampa esecutivo 64. produttore tv esecutivo 65. programmatore analista 66. programmatore di officina 67. programmatore di pubblicità cinema nelle concessionarie di pubblicità 68. propagandista scientifico 69. responsabile area formazione professionale 70. revisore contabile 71. segretario di direzione con mansioni di concetto 72. segretario di produzione di concessionarie di pubblicità 73. specialista di controllo di qualità 74. specialista di prodotto 75. spedizioniere patentato 76. supervisor di processo nelle aziende di ricerche di mercato 77. supervisore di rilevazione nelle aziende di ricerca di mercato 78. tecnico chimico anche con funzioni di vendita nel settore commercio chimico 79. tecnico stampa nelle agenzie di pubblicità 80. visualizer nelle agenzie di pubblicità

1. addetto a pratiche doganali e valutarie 2. addetto al controllo del materiale in entrata e uscita 3. addetto alla vendita di autoveicoli con funzioni di stima dell'usato 4. aggiustatore 5. assistente di ricerca junior 6. commesso di libreria che abbia la responsabilità tecnica 7. commesso specializzato provetto anche nel settore alimentare 8. commesso stimatore di gioielleria 9. conducente autotreni e autoarticolati pesanti 10. contabile/impiegato amministrativo 11. coordinatore formazione professionale 12. creatore o redattore di rapporti negli istituti di informazioni commerciali 13. disegnatore tecnico 14. distribuzione dei fascettari 15. esperto formazione professionale 16. figurinista 17. formatore 18. gestore di applicazioni 19. grafico junior 20. installatore e manutentore di hardware, software e reti 21. junior account 22. junior application developer 23. junior art 24. junior art buyer 25. junior copy writer 26. junior information system auditor 27. junior interactive account 28. junior interactive art 29. junior interactive project manager 30. junior internal auditor 31. junior media 32. junior media planner 33. junior media researcher 34. junior progress 35. junior strategic planner 36. junior traffic 37. junior visualizer 38. junior web developer 39. junior web editor 40. macellaio specializzato provetto 41. manutentore elettrico 42. manutentore meccanico 43. meccanico ortopedico ed ernista munito di patente a norma di legge 44. operaio specializzato provetto 45. operaio specializzato provetto nel settore automobilistico 46. operaio specializzato provetto nelle concessionarie di pubblicità 47. operatore di elaboratore con controllo di flusso 48. operatore specialista di processo nelle aziende di ricerche di mercato 49. ottico diplomato da scuola riconosciuta a norma 50. ottico patentato a norma 51. personale con mansioni di concetto, di comprovata professionalità 52. produttore stampa junior 53. produttore tv junior 54. progettista formazione professionale 55. programmatore 56. programmatore minutatore di programmi 57. revisore contabile junior 58. rilevatore di mercato nelle aziende di ricerche di mercato 59. schedatore flussista 60. sportellista nelle concessionarie di pubblicità 61. stenodattilografo in lingue estere 62. tecnico cine-tv 63. tecnico commerciale 64. tecnico formazione clienti 65. tecnico marketing. 66. tecnico proiezione 67. tecnico riparatore del settore elettrodomestici 68. tecnico riparatore del settore macchine per ufficio 69. vetrinista
1. addetti alla segreteria che tengono contatti informativi con la clientela 2. addetto ai mezzi di trasporto e movimento 3. addetto al back office commerciale 4. addetto al collaudo 5. addetto al controllo qualità dati 6. addetto all'insieme delle operazioni nei magazzini di smistamento 7. addetto all'attivazione clienti 8. addetto alle operazioni ausiliari alla vendita nelle aziende 9. addetto alle variazioni dei servizi diffusionari nelle aziende 10. allestitore di commissioni nei magazzini di ingrosso medicinali 11. allestitore esecutivo di vetrine e display 12. astatore 13. autotrenista conducente di automezzi pesanti 14. banconiere di spacci di carne 15. cassiere comune 16. commesso alla vendita al pubblico 17. commesso di rosticceria, friggitoria e gastronomia 18. conduttore di carrello elevatore 19. conduttore di locomotore (anche in collegamento con le ff.ss.) 20. contabile d'ordine 21. controllo delle partite di resa 22. controllore di settore tecnico di centro elaborazione dati 23. demolitore alla fiamma nel settore dei rottami 24. esattore, esclusi i fattorini e portapacchi autorizzati a riscuotere 25. estetista, anche con funzioni di vendita 26. hostess senza conoscenze linguistiche 27. indossatrice 28. magazziniere 29. magazziniere anche con funzioni di vendita 30. manovratore di autogru 31. manovratore di gru a cavalletto 32. mansioni di ordine di segreteria 33. manutentore meccanico, elettrico, aggiustatore 34. montatore di coltelli per linea di taglio longitudinale 35. operaio specializzato 36. operaio specializzato nelle aziende commerciali dei settori ferro 37. operatore al frantoio nel settore dei rottami 38. operatore alla pressocesoia nel settore dei rottami 39. operatore di processo nelle aziende di ricerche di mercato 40. operatore meccanografico 41. operatore sala macchine per le imprese dell'informatica 42. pittore o disegnatore esecutivo 43. pompista specializzato 44. propagandista di prodotti 45. qualificatore di prodotti metalsiderurgici 46. ricevimento ed esecuzione delle mansioni di bordo 47. specialista di macelleria, gastronomia, salumeria, pescheria, formaggi 48. stenodattilografo 49. telefonista addetto agli ordini nei magazzini di ingrosso medicinali 50. traduttore (adibito alle sole traduzioni scritte) 51. traduttore e interprete junior

- V  
 1. addetto ai negozi o filiali di esposizioni 2. addetto al centralino telefonico 3. addetto al controllo delle vendite 4. addetto al riscontro controllo e conteggio 5. addetto all'insieme delle operazioni ausiliari alla vendita 6. addetto alla cesoia a ghigliottina 7. addetto alla compilazione dei listini dell'azienda 8. addetto alla manovra dei vagoni 9. addetto alla piegatrice 10. addetto alla preparazione e/o suddivisione del fascettario nelle aziende 11. addetto alle presse 12. addetto di biblioteca circolante 13. aiutante commesso 14. aiuto banconiere di spacci di carne 15. aiuto commesso nelle aziende di vendita di prodotti dell'alimentazione 16. applicazione dei prezzi unitari sulle copie delle note di accompagnamento 17. archivista 18. campionarista 19. codificatore 20. conducente autovetture 21. conduttore di carrelli elevatori 22. controllo e alla verifica delle merci 23. dattilografi 24. fatturista 25. informatore negli istituti di informazioni commerciali 26. manovratore di gru a ponte e di gru a cavalletto 27. manutentore meccanico od elettrico 28. materiale distribuzione di giornali e riviste 29. operaio qualificato nelle aziende commerciali dei settori ferro ed acciai 30. operatore di macchine perforatrici e verificatrici 31. operatore su impianti di legatura e impilamento automatico 32. operatore su macchine operatrici non richiedenti elevate capacità 33. pratico di laboratorio chimico 34. preparatore di commissione 35. prezzista (addetto alla compilazione dei listini dell'azienda) 36. protocollista 37. sagomatore di tondo per cemento armato 38. schedarista 39. tagliatore alla fiamma 40. tagliatore alla seghe meccaniche anche con avanzamento automatico 41. tagliatore con ossitaglio manuale o semi automatico
- VI  
 1. ascensorista 2. asciugatore 3. avvolgitore 4. carico e scarico 5. conducente di motobarca 6. conducente di motofurgone 7. custode 8. dimostratore 9. fascettatore e tagliatore di testate 10. fattorino 11. guardiano di deposito 12. imballatore 13. imbragatore 14. impaccatore 15. lavatore 16. legatore 17. operaio comune 18. operaio comune nelle aziende commerciali dei settori ferro e acciaio 19. pompista comune senza responsabilità di cassa 20. portapacchi con o senza facoltà di esazione 21. portiere 22. usciere
- VII  
 1. addetto alle pulizie anche con mezzi meccanici 2. garzone

## RETRIBUZIONE

Istituto	Dal	Al	Note	Livello	Minimo	Contingenza	EDR	Totale
Qualificati	01/1 0/20 13			Quadro	1.749,07	540,37	0,00	2.289,44
				I	1.575,56	537,52	0,00	2.113,08
				II	1.362,85	532,54	0,00	1.895,39
				III	1.164,87	527,90	0,00	1.692,77
				IV	1.007,46	524,22	0,00	1.531,68
				V	910,18	521,94	0,00	1.432,12
				VI	817,16	519,76	0,00	1.336,92
				VII	699,58	517,51	0,00	1.217,09
Indennità	01/1 2/20 13			Voce		Livello	Importo	
				IND. FUNZIONE		QUADRO	260,77	
				III ELEM. GENERALE		TUTTI	2,07	
				ELEMENTO AGGIUNTIVO		VII	5,16	
Scatti di anzianità	01/0 1/19 90			Livello	Descrizione			
				I	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 24,84 con applicazione dello stesso calcolo agli scatti precedentemente maturati. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 10.			
				II	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 22,83 con applicazione dello stesso calcolo agli scatti precedentemente maturati. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 10.			
				III	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 21,95 con applicazione dello stesso calcolo agli scatti precedentemente maturati. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 10.			
				IV	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 20,66 con applicazione dello stesso calcolo agli scatti precedentemente maturati. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 10.			
				QU	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 25,46 con applicazione dello stesso calcolo agli scatti precedentemente maturati. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 10.			
				AD	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 25,46 con applicazione dello stesso calcolo agli scatti precedentemente maturati. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 10.			
				RO	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 25,46 con applicazione dello stesso calcolo agli scatti precedentemente maturati. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 10.			
				V	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 20,30 con applicazione dello stesso calcolo agli scatti precedentemente maturati. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 10.			
				VI	Ricorrenza Triennale, pari a Euro 19,73 con applicazione dello stesso calcolo agli scatti precedentemente maturati. L'importo massimo e' valido dallo scatto num. 1 allo scatto num. 10.			



		La durata massima del periodo di prova non potrà superare i seguenti limiti:
	-	Quadri e 1° livello: 6 mesi;
	-	2° e 3° livello: 60 giorni;
01/01	-	4° e 5° livello: 60 giorni;
/2011	-	6° e 7° livello: 45 giorni.

Ai sensi dell'art. 4, R.D.L. 13/11/1924, n. 1825, convertito in legge 18/3/1926, n. 562, il periodo indicato per Quadri e Primo livello deve essere computato in giorni di calendario. I giorni indicati per i restanti livelli devono intendersi di lavoro effettivo.

Quota 01/0131/01 Sono escluse dal computo delle quote di riserva le assunzioni effettuate nelle seguenti  
riserva /1976/2003 qualifiche: - Quadro, 1, 2, 3 - 4 e 5 con esperienza settoriale oppure soggetti a mobilità - mansioni di custodia e sicurezza

## ORARIO DI LAVORO

Istituto Dal Al Note

Orario 01/0

Ordinario 1/19 - 40 ore settimanali

95

- 35 ore settimanali lavoratori discontinui minori fino a 15 anni - 38 ore settimanali grandi magazzini, magazzini a prezzo unico, supermercati alimentari, catene discount ed ipermercati -  
01/0 30/0 40 ore settimanali catene discount con oltre 400 dipendenti, lavoratori discontinui minori tra i  
1/19 6/19 15 e 18 anni - 42 ore settimanali per distributori di carburante autostradali e metano compresso  
95 96 per autotrazione - 45 ore settimanali per distributori di carburante e lavoratori discontinui

- 35 ore settimanali lavoratori discontinui minori fino a 15 anni - 38 ore settimanali grandi magazzini, magazzini a prezzo unico, supermercati alimentari, catene discontinui ed  
01/0 30/0 ipermercati - 39 ore settimanali catene discount con oltre 400 dipendenti - 40 ore settimanali  
7/19 6/19 lavoratori discontinui minori tra i 15 e 18 anni - 42 ore settimanali per distributori di  
96 97 carburante autostradali e metano compresso per autotrazione - 45 ore settimanali per distributori di carburante e lavoratori discontinui

- 35 ore settimanali lavoratori discontinui minori fino a 15 anni - 38 ore settimanali grandi magazzini, magazzini a prezzo unico, supermercati alimentari, catene discount ed ipermercati -  
01/0 30/1 40 ore settimanali lavoratori discontinui minori tra i 15 e 18 anni - 42 ore settimanali per  
7/19 1/19 distributori di carburante autostradali e metano compresso per autotrazione - 45 ore settimanali  
particolari 97 97 per distributori di carburante e lavoratori discontinui

- 35 ore settimanali lavoratori discontinui minori fino a 15 anni - 38 ore settimanali grandi magazzini, magazzini a prezzo unico, supermercati alimentari, catene discount ed ipermercati -  
01/1 30/1 40 ore settimanali lavoratori discontinui minori tra i 15 e 18 anni - 41 ore settimanali per  
2/19 1/19 distributori di carburante autostradali - 42 ore settimanali per distributori di metano compresso  
97 98 per autotrazione - 45 ore settimanali per distributori di carburante e lavoratori discontinui

- 35 ore settimanali lavoratori discontinui minori fino a 15 anni  
- 38 ore settimanali grandi magazzini, magazzini a prezzo unico, supermercati alimentari, catene  
01/1 discount ed ipermercati  
2/19 - 40 ore settimanali per distributori di carburante autostradali, lavoratori discontinui minori tra  
98 i 15 e 18 anni  
- 42 ore settimanali per distributori di metano compresso per autotrazione  
- 45 ore settimanali per distributori di carburante e lavoratori discontinui

Flessibilit

à 01/0

1/19

95

E' prevista una particolare vasta flessibilità dell'articolazione dell'orario di lavoro compreso l'istituto della banca ore

Lavoro 01/0 31/1 Lavoro prestatato fino al raggiungimento del normale orario di lavoro settimanali da retribuire  
supplemen 1/19 2/19 con una maggiorazione del 27% sulla paga oraria. il limite massimo di ore annue di  
tare 95 99 straordinario è pari a 72

Lavoro 01/0 31/1 Lavoro prestatato fino al raggiungimento del normale orario di lavoro settimanali da retribuire  
supplemen 1/20 2/20 con una maggiorazione del 35% sulla paga oraria. il limite massimo di ore annue di  
tare 00 02 straordinario è pari a 120

01/0

1/20

03

Lavoro prestatato fino al raggiungimento del normale orario di lavoro settimanali da retribuire con una maggiorazione del 35% sulla paga oraria.

Lavoro 01/0 31/1 - maggiorazione 15% per le ore prestate dalla 41a alla 48a - maggiorazione 20% per le ore  
straordinar 1/19 2/20 prestate oltre la 48a - maggiorazione 30% per le ore festive - maggiorazione 50% per le ore  
io 95 06 notturne il limite massimo di ore annue di straordinario è pari a 200



<b>APPRENDISTI</b>	<b>(42 ORE)</b>	- Liv.	TUTTI	=	182	Ore	(26gg).
<b>APPRENDISTI</b>	<b>(45 ORE)</b>	- Liv.	TUTTI	=	195	Ore	(26gg).
<b>IMPIEGATI</b>	-	Liv.	TUTTI	=	173	Ore	(26gg).
<b>IMPIEGATI</b>	<b>(38 ORE)</b>	- Liv.	TUTTI	=	165	Ore	(26gg).
<b>IMPIEGATI</b>	<b>(39 ORE)</b>	- Liv.	TUTTI	=	169	Ore	(26gg).
<b>IMPIEGATI</b>	<b>(41 ORE)</b>	- Liv.	TUTTI	=	178	Ore	(26gg).
<b>IMPIEGATI</b>	<b>(42 ORE)</b>	- Liv.	TUTTI	=	182	Ore	(26gg).
<b>IMPIEGATI</b>	<b>(45 ORE)</b>	- Liv.	TUTTI	=	195	Ore	(26gg).
<b>OPERAI</b>	-	Liv.	TUTTI	=	173	Ore	(26gg).
<b>OPERAI</b>	<b>(38 ORE)</b>	- Liv.	TUTTI	=	165	Ore	(26gg).
<b>OPERAI</b>	<b>(39 ORE)</b>	- Liv.	TUTTI	=	169	Ore	(26gg).
<b>OPERAI</b>	<b>(41 ORE)</b>	- Liv.	TUTTI	=	178	Ore	(26gg).
<b>OPERAI</b>	<b>(42 ORE)</b>	- Liv.	TUTTI	=	182	Ore	(26gg).
<b>OPERAI</b>	<b>(45 ORE)</b>	- Liv.	TUTTI	=	195	Ore	(26gg).

**OPERAI (45 ORE)** - Liv. TUTTI = 195 Ore (26gg).

	01/0	31/1	- 56 ore per aziende fino a 15 dipendenti - 72 ore per aziende oltre 15 dipendenti - 32 ore in sostituzione delle ex festività a tutte le aziende
	1/19	2/20	
	95	10	
Riduzione orario	01/0		- 56 ore per aziende fino a 15 dipendenti;
	1/20		- 72 ore per aziende oltre 15 dipendenti;
	11		- 32 ore in sostituzione delle ex festività a tutte le aziende.
			Indipendentemente dai regimi di orario adottati in azienda, per tutti i lavoratori assunti successivamente al 26/2/2011, fermo restando il godimento delle ore di permesso dper le ex festività, le ulteriori ore di permesso, verranno riconosciute:
			- in misura pari al 50%, decorsi due anni dall'assunzione;
			- in misura pari al 100% decorsi quattro anni dall'assunzione.
Congedo matrimoniale	01/0		- 15 giorni di calendario
	1/19		
	95		
Diritto allo studio	01/0		- 150 ore fruibili in un triennio
	1/19		
	95		
Permessi studio	01/0		- 40 ore annue per preparazione esame
	1/19		- giorno per prove esame
	95		
			- 75 ore annue per dirigenti nazionali
Permessi sindacali	01/0		- 130 ore annue per dirigenti componenti di più comitati
	1/19		- 12 ore mensili per dirigenti aziendali in aziende con oltre 200 dipendenti
	95		- 1,5 ore annue per dipendente in aziende fino a 200 dipendenti
Assemblee sindacali	01/0		- 12 ore annue
	1/19		
	95		
Maternità	01/0		La lavoratrice ha diritto di astenersi dal lavoro: per i due mesi precedenti la data presunta del parto indicata nel certificato medico di gravidanza; per il periodo intercorrente tra la data presunta del parto e il parto stesso; per i tre mesi dopo il parto; durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto. Le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro. L'astensione obbligatoria può essere prorogata fino a 7 mesi dopo il parto qualora la lavoratrice addetta a lavori pericolosi, faticosi e insalubri non possa essere spostata ad altre mansioni. Il provvedimento è adottato anche dalla D.P.L. su richiesta della lavoratrice. Il diritto di astensione per i tre mesi dopo il parto e durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto è riconosciuto anche al padre lavoratore in caso di: morte o di grave infermità della madre e abbandono o affidamento esclusivo del bambino al padre. Per quanto riguarda il trattamento normativo, durante il suddetto periodo (congedo di paternità) si applicano al padre lavoratore le stesse disposizioni di legge e di contratto previste per il congedo di maternità. I periodi di congedo di maternità dal lavoro devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti contrattualmente previsti, compresi quelli relativi
	1/20		
	07		

alla tredicesima mensilità, alle ferie ed al trattamento di fine rapporto. Durante il periodo di congedo di maternità la lavoratrice ha diritto ad una indennità pari all'80% della retribuzione, posta a carico dell'INPS dall'art. 74, Legge 23 dicembre 1978, n. 833, secondo le modalità stabilite, e anticipata dal datore di lavoro ai sensi dell'art. 1 della legge 29 febbraio 1980, n. 33. Per i soli periodi di astensione obbligatoria, tale indennità verrà integrata dal datore di lavoro in modo da raggiungere 100% della retribuzione mensile netta cui la lavoratrice avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto, salvo che l'indennità economica dell'INPS non raggiunga un importo superiore. L'importo anticipato dal datore di lavoro è posto a conguaglio con i contributi dovuti all'INPS, secondo le modalità di cui agli articoli 1 e 2, Legge 29 febbraio 1980, n.33. Ferma restando la corresponsione integrale della tredicesima mensilità, le suddette disposizioni si applicano anche alla quattordicesima mensilità. La mancata prestazione di lavoro durante il periodo di tempo intercorrente tra la data della cessazione effettiva del rapporto di lavoro e la presentazione della certificazione non dà luogo a retribuzione. Il periodo stesso è tuttavia computato nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie, alle mensilità supplementari e al trattamento di fine rapporto. Per le festività cadenti nel periodo di assenza obbligatoria e facoltativa, la lavoratrice ha diritto a un'indennità integrativa di quella a carico dell'INPS, da corrispondersi a carico del datore di lavoro in modo da raggiungere complessivamente il 100% della quota giornaliera della retribuzione di fatto di cui all'art. 187.

- 01/0 31/1 - da 1 a 6 mesi per gravi e comprovati motivi - 3 anni per stato di tossicodipendenza - 3  
1/19 2/20 mesi assistenza familiare tossicodipendenti  
95 06
- da 1 a 6 mesi per gravi e comprovati motivi (elevabile fino a 12 mesi per grave e  
continuativa patologia che comporta cure salvavita);  
- 3 anni per stato di tossicodipendenza;  
- 3 mesi assistenza familiare tossicodipendenti.
- 01/0 31/1 - 3 mesi assistenza familiare tossicodipendenti.  
1/20 2/20 - 120 giorni per malattia eccedente il periodo di comperto.  
07 10 - A fronte del protrarsi dell'assenza a causa di una patologia grave e continuativa che  
comporti terapie salvavita periodicamente documentata da specialisti del Servizio Sanitario  
Nazionale, il lavoratore potrà fruire, previa richiesta scritta, di un ulteriore periodo di  
aspettativa fino a guarigione clinica e comunque di durata non superiore a 12 mesi.  
- da 1 a 6 mesi per gravi e comprovati motivi (elevabile fino a 12 mesi per grave e  
continuativa patologia che comporta cure salvavita);  
- 3 anni per stato di tossicodipendenza;  
- 3 mesi assistenza familiare tossicodipendenti.
- 01/0 - 120 giorni per malattia eccedente il periodo di comperto. Fermo restando ciò, per i  
1/20 lavoratori affetti da patologie gravi, i primi 60 giorni saranno indennizzati nella misura  
11 prevista al n. 3 lett. B dell'art. 176.  
- A fronte del protrarsi dell'assenza a causa di una patologia grave e continuativa che  
comporti terapie salvavita periodicamente documentata da specialisti del Servizio Sanitario  
Nazionale, il lavoratore potrà fruire, previa richiesta scritta, di un ulteriore periodo di  
aspettativa fino a guarigione clinica e comunque di durata non superiore a 12 mesi.
- Aspettativa  
non retribuita

Durante il periodo di malattia, il lavoratore avrà diritto, alle normali scadenze dei periodi di paga:

- a) ad una indennità pari al cinquanta per cento della retribuzione giornaliera per i giorni di malattia dal quarto al ventesimo e pari a due terzi della retribuzione stessa per i giorni di malattia dal ventunesimo in poi, posta a carico dell'INPS, secondo le modalità stabilite, e anticipata dal datore di lavoro. L'importo anticipato dal datore di lavoro è posto a conguaglio con i contributi dovuti all'INPS, secondo le modalità di cui agli artt. 1 e 2, Legge 29/2/1980, n. 33;
- b) ad una integrazione dell'indennità a carico dell'INPS da corrispondersi dal datore di lavoro, a suo carico, in modo da raggiungere complessivamente le seguenti misure:
- 1) 100% per primi tre giorni (periodo di carenza);
  - 2) 75% per i giorni dal 4° al 20°;
  - 3) 100% per i giorni dal 21° in poi
- della retribuzione giornaliera netta cui il lavoratore avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto.

01/0 31/0 Apprendisti Professionalizzanti:

1/20 3/20 Durante il periodo di malattia l'apprendista avrà diritto, oltre a quanto previsto dalla 04 11 legislazione vigente:

- a) per i primi tre giorni di malattia, limitatamente a sei eventi morbosi in ragione d'anno, ad un'indennità pari al 60% della retribuzione lorda cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto;
- b) in caso di ricovero ospedaliero e per tutta la durata dello stesso ad un'indennità a carico del datore di lavoro, pari al 60% della retribuzione lorda cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto.

Apprendisti Professionalizzanti:

Durante il periodo di malattia l'apprendista avrà diritto, oltre a quanto previsto dalla legislazione vigente:

- a) per i primi tre giorni di malattia, limitatamente a sei eventi morbosi in ragione d'anno, ad un'indennità pari al 60% della retribuzione lorda cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto;
- b) in caso di ricovero ospedaliero e per tutta la durata dello stesso ad un'indennità a carico del datore di lavoro, pari al 60% della retribuzione lorda cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto.

Malattia

Durante il periodo di malattia, il lavoratore avrà diritto, alle normali scadenze dei periodi di paga:

- a) ad una indennità pari al cinquanta per cento della retribuzione giornaliera per i giorni di malattia dal quarto al ventesimo e pari a due terzi della retribuzione stessa per i giorni di malattia dal ventunesimo in poi, posta a carico dell'INPS, secondo le modalità stabilite, e anticipata dal datore di lavoro. L'importo anticipato dal datore di lavoro è posto a conguaglio con i contributi dovuti all'INPS, secondo le modalità di cui agli artt. 1 e 2, Legge 29/2/1980, n. 33;
- b) ad una integrazione dell'indennità a carico dell'INPS da corrispondersi dal datore di lavoro, a suo carico, in modo da raggiungere complessivamente le seguenti misure:
- 1) 100% per primi tre giorni (periodo di carenza);
  - 2) 75% per i giorni dal 4° al 20°;
  - 3) 100% per i giorni dal 21° in poi
- della retribuzione giornaliera netta cui il lavoratore avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto.

01/0  
4/20  
11

Al fine di prevenire situazioni di abuso, nel corso di ciascun anno di calendario (1 gennaio - 31 dicembre) e nei limiti del periodo di comporto, l'integrazione di cui al punto 1) della lettera b) del comma precedente viene corrisposta al 100% per i primi due eventi di malattia, al 66% per il terzo evento ed al 50% per il quarto evento, mentre cesserà di essere corrisposta a partire dal quinto evento.

Non sono computabili, ai soli fini dell'applicazione della disciplina prevista al precedente comma, gli eventi morbosi dovuti alle seguenti cause:

- ricovero ospedaliero, day hospital, emodialisi;
- evento di malattia certificato con prognosi iniziale non inferiore a 12 giorni;
- sclerosi multipla o progressiva e le patologie di cui all'art. 181, terzo comma, documentate da specialisti del servizio sanitario nazionale.
- gli eventi morbosi delle lavoratrici verificate durante il periodo di gravidanza

Infortunio

01/0  
2/19

**APPRENDISTI** - per tutti i livelli : integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 1° giorno; integrazione del 60% della retribuzione Dal 2° giorno al 4° giorno;







APPRENDISTI	(4501/01/1971	31/12/1973	0	99	20/26
ORE)	01/01/1974		0	99	26/26
IMPIEGATI	01/01/1971		0	99	26/26
IMPIEGATI (38 ORE)	01/01/1971		0	99	26/26
IMPIEGATI (39 ORE)	01/01/1971		0	99	26/26
IMPIEGATI (41 ORE)	01/01/1971		0	99	26/26
IMPIEGATI (42 ORE)	01/01/1971		0	99	26/26
IMPIEGATI (45 ORE)	01/01/1971		0	99	26/26
OPERAI	01/01/1971	31/12/1973	0	99	20/26
	01/01/1974		0	99	26/26
OPERAI (38 ORE)	01/01/1971	31/12/1973	0	99	20/26
	01/01/1974		0	99	26/26
OPERAI (39 ORE)	01/01/1971	31/12/1973	0	99	20/26
	01/01/1974		0	99	26/26
OPERAI (41 ORE)	01/01/1971	31/12/1973	0	99	20/26
	01/01/1974		0	99	26/26
OPERAI (42 ORE)	01/01/1971	31/12/1973	0	99	20/26
	01/01/1974		0	99	26/26
OPERAI (45 ORE)	01/01/1971	31/12/1973	0	99	20/26
	01/01/1974		0	99	26/26

31/0 La retribuzione utile ai fini dell'indennità di anzianità, si basa sull'ultima mensilità percepita  
5/19 dal dipendente in costanza di rapporto di lavoro, da moltiplicare per tutti gli anni di servizio  
82 prestati nell'azienda dopo essere stata aumentata di 1/12 delle mensilità aggiuntive previste dai contratti dei vari settori.

Retribuzione  
imponibile  
TFR

01/0  
6/19  
82

La retribuzione annua, utile ai fini del trattamento di fine rapporto, comprende tutte le somme, incluso l'equivalenza delle prestazioni in natura, corrisposte in dipendenza del rapporto di lavoro, a titolo non occasionale e con l'esclusione di quanto corrisposto a titolo di rimborso spese. In caso di sospensione della prestazione di lavoro nel corso dell'anno per infortunio, malattia, gravidanza e puerperio, nonché in caso di sospensione totale o parziale per la quale sia prevista l'integrazione salariale, deve essere computato nella retribuzione utile ai fini del trattamento di fine rapporto, l'equivalente della retribuzione a cui il lavoratore avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto di lavoro.

#### DISCIPLINA PARTICOLARE

Istituto

Dal Al

Note

Vecchio

apprendistato:

Concesso per le seguenti qualifiche: - V Livello: durata 18 mesi - IV Livello: durata 24 mesi Le retribuzioni degli apprendisti risultano costituite dalle seguenti componenti: a)

paga base tabellare:

- per la prima metà del periodo di apprendistato il 70% della paga base tabellare corrisposta ai lavoratori qualificati;

- per la seconda metà del periodo di apprendistato l'85% della paga base tabellare corrisposta ai lavoratori qualificati.

Apprendistato

01/0 31/1  
1/19 2/19  
95 99

Durante il periodo di malattia l'apprendista avrà diritto:

a) per i primi 3 giorni di malattia, limitatamente a 3 eventi morbosi in ragione d'anno, ad un'indennità pari al 60% della retribuzione lorda cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto;

b) in caso di ricovero ospedaliero e per tutta la durata dello stesso, entro i limiti di cui all'art. 93, II parte, ad un'indennità a carico del datore di lavoro, pari al 60% della retribuzione lorda cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto. Le disposizioni di cui al presente articolo si applicano a decorrere dal termine del terzo mese dall'inizio del rapporto di lavoro.

Vecchio apprendistato:  
 Concesso per le seguenti qualifiche: - V Livello: durata 18 mesi - IV Livello: durata 24 mesi Le retribuzioni degli apprendisti risultano costituite dalle seguenti componenti: a) paga base tabellare:  
 - per la prima metà del periodo di apprendistato il 70% della paga base tabellare corrisposta ai lavoratori qualificati;  
 - per la seconda metà del periodo di apprendistato l'85% della paga base tabellare corrisposta ai lavoratori qualificati.

01/0 31/1  
 1/20 2/20 Durante il periodo di malattia l'apprendista avrà diritto:  
 00 06 a) per i primi 3 giorni di malattia, limitatamente a 3 eventi morbosi in ragione d'anno, ad un'indennità pari al 60% della retribuzione lorda cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto;  
 b) in caso di ricovero ospedaliero e per tutta la durata dello stesso, entro i limiti di cui all'art. 93, II parte, ad un'indennità a carico del datore di lavoro, pari al 60% della retribuzione lorda cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto. Le disposizioni di cui al presente articolo si applicano a decorrere dal termine del terzo mese dall'inizio del rapporto di lavoro.

L'apprendistato professionalizzante D.Lgs. 276/2003  
 Ammesso nel II, III, IV, V e VI, con esclusione delle figure professionali del V livello di: aiutante commesso; addetto alle operazioni ausiliarie alla vendita nelle aziende a integrale libero servizio (grandi magazzini, magazzini a prezzo unico, supermercati ed esercizi similari); addetto all'insieme delle operazioni ausiliarie alla vendita, intendendosi per tali l'esercizio promiscuo delle funzioni di incasso e relativa registrazione, di preparazione delle confezioni, di prezzatura, di marcatura, di segnalazione dello scoperto dei banchi, di rifornimento degli stessi, di movimentazione fisica delle merci, per i primi 18 mesi di servizio; addetto all'insieme delle operazioni nei magazzini di smistamento, centri di distribuzione e/o depositi nelle aziende ad integrale libero servizio (grandi magazzini, magazzini a prezzo unico, supermercati ed esercizi similari), per i primi 18 mesi di servizio.

Sono esclusi, inoltre, le seguenti ipotesi: lavori di scrittura, archivio e protocollo (corrispondenti alle qualifiche di "archivista" e "protocollista"); lavori di dattilografia (corrispondenti alla qualifica di "dattilografo") purché il relativo personale risulti in

01/0 25/0  
 1/20 2/20 possesso di specifico diploma di scuola professionale di dattilografia, legalmente  
 07 11 riconosciuta.

I livelli di inquadramento professionale e il conseguente trattamento economico per gli apprendisti saranno i seguenti:  
 - 2 livelli inferiori a quello in cui è inquadrata la mansione professionale per cui è svolto l'apprendistato per la prima metà del periodo di apprendistato;  
 - 1 livello inferiore a quello in cui è inquadrata la mansione professionale per cui è svolto l'apprendistato per la seconda metà del periodo di apprendistato. Alla fine dell'apprendistato il livello di inquadramento sarà quello corrispondente alla qualifica eventualmente conseguita. Per gli apprendisti assunti per l'acquisizione delle qualifiche e mansioni comprese nel sesto livello di inquadramento, l'inquadramento e il conseguente trattamento economico sono al settimo livello per la prima metà della durata del rapporto di apprendistato. Il rapporto di apprendistato si estingue in relazione alle qualifiche da conseguire secondo le scadenze di seguito indicate: II, III e IV livello 48 mesi, V livello 36 mesi, VI livello 24 mesi.

L'apprendistato professionalizzante D.Lgs. 276/2003  
AmMESSO nel II, III, IV, V e VI, con esclusione delle figure professionali del V livello di:  
aiutante commesso; addetto alle operazioni ausiliarie alla vendita nelle aziende a integrale  
libero servizio (grandi magazzini, magazzini a prezzo unico, supermercati ed esercizi  
similari); addetto all'insieme delle operazioni ausiliarie alla vendita, intendendosi per tali  
l'esercizio promiscuo delle funzioni di incasso e relativa registrazione, di preparazione  
delle confezioni, di prezzatura, di marcatura, di segnalazione dello scoperto dei bilanci, di  
rifornimento degli stessi, di movimentazione fisica delle merci, per i primi 18 mesi di  
servizio; addetto all'insieme delle operazioni nei magazzini di smistamento, centri di  
distribuzione e/o depositi nelle aziende ad integrale libero servizio (grandi magazzini,  
magazzini a prezzo unico, supermercati ed esercizi similari), per i primi 18 mesi di  
servizio.

Sono esclusi, inoltre, le seguenti ipotesi: lavori di scrittura, archivio e protocollo  
(corrispondenti alle qualifiche di "archivista" e "protocollista"); lavori di dattilografia  
(corrispondenti alla qualifica di "dattilografo") purché il relativo personale risulti in  
possesso di specifico diploma di scuola professionale di dattilografia, legalmente  
riconosciuta.

26/0 25/0  
2/20 4/20  
11 12

I livelli di inquadramento professionale e il conseguente trattamento economico per gli  
apprendisti saranno i seguenti:  
- 2 livelli inferiori a quello in cui è inquadrata la mansione professionale per cui è svolto  
l'apprendistato per la prima metà del periodo di apprendistato;  
- 1 livello inferiore a quello in cui è inquadrata la mansione professionale per cui è svolto  
l'apprendistato per la seconda metà del periodo di apprendistato.  
Alla fine dell'apprendistato il livello di inquadramento sarà quello corrispondente alla  
qualifica eventualmente conseguita. Per gli apprendisti assunti per l'acquisizione delle  
qualifiche e mansioni comprese nel sesto livello di inquadramento, l'inquadramento e il  
conseguente trattamento economico sono al settimo livello per la prima metà della durata  
del rapporto di apprendistato.  
Il rapporto di apprendistato si estingue in relazione alle qualifiche da conseguire secondo  
le scadenze di seguito indicate: II, III e IV livello 48 mesi, V livello 36 mesi, VI livello 24  
mesi.

Fermo restando il godimento delle 32 ore di permesso per le 4 festività abolite, le ulteriori  
ore di permesso così come stabilite per le aziende fino a 15 dipendenti (56 ore) e per le  
aziende con più di 15 dipendenti (72 ore), verranno riconosciute in misura pari a:  
- 50% decorso un periodo pari alla metà della durata del contratto;  
- 100% dal termine del periodo di apprendistato.

Apprendistato professionalizzante D.Lgs. 167/2011

E' ammesso per tutte le qualifiche e mansioni comprese nel secondo, terzo, quarto, quinto e sesto livello della classificazione del personale, con esclusione delle figure professionali del quinto livello individuate nei punti n. 21 (aiutante commesso); 23 (addetto alle operazioni ausiliarie alla vendita nelle aziende a integrale libero servizio; addetto all'insieme delle operazioni ausiliarie alla vendita) e 24 (addetto all'insieme delle operazioni nei magazzini di smistamento, centri di distribuzione e/o depositi nelle aziende ad integrale libero servizio).

Sono escluse, inoltre, le seguenti ipotesi:  
a) lavori di scrittura, archivio e protocollo (corrispondenti alle qualifiche di "archivista" e "protocollista");

b) lavori di dattilografia (corrispondenti alla qualifica di "dattilografo") purché il relativo personale risulti in possesso di specifico diploma di scuola professionale di dattilografia, legalmente riconosciuta;

Concesso per le seguenti qualifiche:  
- 2, 3, 4, 5 Livello: durata 36 mesi;  
- 6 Livello: durata 24 mesi.

In relazione alle figure professionali aventi contenuti competenziali omologhi e sovrapponibili a quelli delle figure artigiane sono state individuate nella tabella B le figure professionali per le quali si prevede una durata superiore a 3 anni e fino a 48 mesi.

26/0 Età di assunzione:  
4/20 - tra 18 e 29 anni;  
12 - 17 anni se in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della D.Lgs. n. 226/2005;

I livelli di inquadramento professionale e il conseguente trattamento economico per gli apprendisti saranno i seguenti:

- 2 livelli inferiori a quello in cui è inquadrata la mansione professionale per cui è svolto l'apprendistato per la prima metà del periodo di apprendistato;  
- 1 livello inferiore a quello in cui è inquadrata la mansione professionale per cui è svolto l'apprendistato per la seconda metà del periodo di apprendistato.

Per gli apprendisti assunti per l'acquisizione delle qualifiche e mansioni comprese nel sesto livello di inquadramento, l'inquadramento e il conseguente trattamento economico sono al settimo livello per la prima metà della durata del rapporto di apprendistato. Le imprese non potranno assumere apprendisti qualora non abbiano mantenuto in servizio almeno il 80% dei lavoratori il cui contratto di apprendistato sia già venuto a scadere nei ventiquattro mesi precedenti.

Fermo restando il godimento delle 32 ore di permesso per le 4 festività abolite, le ulteriori ore di permesso così come stabilite per le aziende fino a 15 dipendenti (56 ore) e per le aziende con più di 15 dipendenti (72 ore), verranno riconosciute in misura pari al:  
- 50% decorso un periodo pari alla metà della durata del contratto;  
- 100% dal termine del periodo di apprendistato.

01/0 30/0 - Durata da 1 a 12 mesi - Min 3 lavoratori nella stessa unità produttiva - Max 10%  
1/19 6/20 organico a tempo indeterminato nella stessa unità produttiva - escluse assunzioni per  
95 04 qualifiche in CIGS - Assunzione in caso di: incrementi di attività; sostituzione lavoratori in ferie; aspettative diverse dalla legge 230/62

Contratto a termine

a 01/0 31/1 I contratti a termine non potranno superare il 20% annuo dell'organico in forza nell'unità  
7/20 2/20 produttiva, ad esclusione dei contratti conclusi per la fase di avvio di nuove attività e per  
04 06 sostituzione di lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto. - Nelle singole  
unità produttive che occupino fino a 15 dipendenti è consentita la stipulazione per 4  
lavoratori; - Nelle singole unità produttive che occupino da 16 a 30 dipendenti è consentita  
la stipulazione per 6 lavoratori. I contratti a termine non potranno complessivamente  
superare il 28% annuo dell'organico in forza nell'unità produttiva, ad esclusione dei  
contratti conclusi per la fase di avvio di nuove.

I contratti a termine non potranno superare il 20% annuo dell'organico in forza nell'unità produttiva, ad esclusione dei contratti conclusi per la fase di avvio di nuove attività e per sostituzione di lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto. - Nelle singole unità produttive che occupino fino a 15 dipendenti è consentita la stipulazione per 4 lavoratori;

01/0 18/1 stipulazione per 6 lavoratori.  
1/20 2/20 - Nelle unità produttive che occupino fino a quindici dipendenti è consentita in ogni caso la

07 12 stipulazione complessivamente di contratti a tempo determinato o somministrazione per sei lavoratori.

In caso di successione di contratti a tempo determinato con il medesimo lavoratore per le stesse mansioni, non si applica la disciplina del periodo di prova. I contratti a termine non potranno complessivamente superare il 28% annuo dell'organico in forza nell'unità produttiva, ad esclusione dei contratti conclusi per la fase di avvio di nuove.

I contratti a termine non potranno superare il 20% annuo dell'organico in forza nell'unità produttiva, ad esclusione dei contratti conclusi per la fase di avvio di nuove attività e per sostituzione di lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto. - Nelle singole unità produttive che occupino fino a 15 dipendenti è consentita la stipulazione per 4 lavoratori;

- Nelle singole unità produttive che occupino da 16 a 30 dipendenti è consentita la stipulazione per 6 lavoratori.

19/1 stipulazione complessivamente di contratti a tempo determinato o somministrazione per sei  
2/20 lavoratori.

12 In caso di successione di contratti a tempo determinato con il medesimo lavoratore per le stesse mansioni, non si applica la disciplina del periodo di prova. I contratti a termine non potranno complessivamente superare il 28% annuo dell'organico in forza nell'unità produttiva, ad esclusione dei contratti conclusi per la fase di avvio di nuove.

L'intervallo per la riassunzione a termine del lavoratore, ai sensi dell'art. 5, comma 3, ultimo periodo, D.Lgs. n. 368/2001, è fissato in 20 giorni nel caso di un contratto di durata fino a 6 mesi e in 30 giorni, nel caso di un contratto di durata superiore a 6 mesi, per tutte le fattispecie di legittima apposizione di termine.

01/0 31/1 Durata minima del part time - da 12 a 25 ore su base settimanale - da 48 a 120 ore su base  
1/19 2/19 mensile - da 400 a 1300 ore su base annua  
95 99

01/0 31/1 Durata minima del part time - 16 ore su base settimanale - 64 ore su base mensile - 532 ore  
1/20 2/20 su base annua  
00 06

Durata minima del part time per aziende con max 30 dipendenti: a) 16 ore su base settimanale; b) 64 ore su base mensile; c) 532 ore su base annua. Durata minima del part time per aziende con più di 30 dipendenti: d) 18 ore nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario settimanale; e) 72 ore, nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario mensile; f) 600 ore, nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario annuale.

Part Time

01/0 31/1 L'applicazione della norma di cui alla lettera d) per le aziende in cui la presenza dei part-  
1/20 2/20 time a 16 ore risulti superiore al 15% dell'organico in forza, avrà efficacia entro 12 mesi  
07 10 dalla firma del CCNL. Ove permangano ragioni organizzative che risultino incompatibili con una applicazione generalizzata della lett. d), le parti potranno realizzare intese diverse a livello aziendale. In caso di nuove assunzioni a tempo parziale con orario settimanale pari al limite minimo di cui alla lett. d), nelle aziende che complessivamente occupino più di 30 dipendenti, i lavoratori già in forza occupati nello stesso profilo professionale con orario inferiore a 18 ore avranno la priorità d'accesso nella posizione.

L'instaurazione del rapporto a tempo parziale dovrà risultare da atto scritto, nel quale siano indicati i seguenti elementi:

- 1) il periodo di prova per i nuovi assunti;
- 2) la durata della prestazione lavorativa ridotta e le relative modalità da ricondurre ai regimi di orario esistenti in azienda; la prestazione individuale sarà fissata fra datore di lavoro e lavoratore in misura non inferiore ai seguenti limiti.  
aziende che occupino complessivamente fino a 30 dipendenti  
a) 16 ore, nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario settimanale;  
b) 64 ore, nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario mensile;  
c) 532 ore, nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario annuale.  
aziende che occupino complessivamente più di 30 dipendenti  
d) 18 ore nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario settimanale;  
e) 72 ore, nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario mensile;  
f) 600 ore, nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario annuale.
- 3) il trattamento economico e normativo secondo criteri di proporzionalità all'entità della prestazione lavorativa;
- 4) puntuale indicazione della durata della prestazione lavorativa e della collocazione dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno, così come previsto dall'art. 2, 2° comma, del D.Lgs. n. 61/2000 e successive modifiche. Potranno essere realizzati contratti di lavoro a tempo parziale della durata di 8 ore settimanali per la giornata di sabato o domenica cui potranno accedere studenti e/o lavoratori occupati a tempo parziale presso altro datore di lavoro. Altre modalità relative alla collocazione della giornata di lavoro potranno essere definite previo accordo aziendale ovvero previo parere vincolante di conformità dell'Ente Bilaterale Territoriale. In relazione alle specifiche realtà territoriali ed aziendali ed alle particolari condizioni dei lavoratori, al secondo livello di contrattazione possono essere raggiunte intese diverse in merito a quanto previsto in materia di durata della prestazione. La prestazione lavorativa giornaliera fino a 4 ore non potrà essere frazionata nell'arco della giornata.

Contratto  
Formazione  
lavoro

01/0 30/0  
e1/19 6/20  
95 04

Concesso per le seguenti professionalità: - Elevata: Quadri, I e II livello con una durata di 24 mesi (tipo a.2) - Intermedia: III, IV e V livello con una durata di 24 mesi (tipo a.1) - Adeguamento capacità professionali: tutti i livelli escluso il VII con una durata di 12 mesi (tipo b) - Fiere, mostre, eventi - Punte intensa attività non prevedibile - Manutenzione straordinarie - Prevenzione e sicurezza sul lavoro - Sostituzione lavoratori temporaneamente inidonei (D.Lgs 626/1994) - qualifiche 6 e 7 livello - qualifiche a esiguo profilo professionale del 5 livello Min 5 lavoratori nella stessa unità produttiva Max 15% organico mensile a tempo indeterminato nella stessa unità produttiva

Contratto  
inserimento

di  
01/0  
7/20  
04

Si applicano le disposizioni contenute nel D.Lgs. 273/2003. L'inquadramento sarà di un livello inferiore rispetto a quello spettante. L'orario di lavoro in caso di tempo parziale, non potrà essere inferiore al 50% del normale orario di lavoro. Il progetto deve prevedere una formazione teorica di 16 ore per il reinserimento e 24 ore per l'inserimento, ripartita fra nozioni antinfortunistica, disciplina rapporto lavoro ed organizzazione aziendale.

Contratto di  
somministrazioni

01/0 30/0  
1/19 6/20  
95 04

Concesso per le seguenti attività: - Attività contabile-tecnica-amministrativa saltuaria - Fiere, mostre, eventi - Punte intensa attività non prevedibile - Manutenzione straordinarie - Prevenzione e sicurezza sul lavoro - Sostituzione lavoratori temporaneamente inidonei (D.Lgs 626/1994) - qualifiche 6 e 7 livello - qualifiche a esiguo profilo professionale del 5 livello Min 5 lavoratori nella stessa unità produttiva Max 15% organico mensile a tempo indeterminato nella stessa unità produttiva

01/0 31/1  
7/20 2/20  
04 06

I contratti di somministrazione a tempo determinato non potranno superare il 15% annuo dell'organico in forza nell'unità produttiva, ad esclusione dei contratti conclusi per la fase di avvio di nuove attività. - Nelle singole unità produttive che occupino fino a 15 dipendenti è consentita per 2 lavoratori; - Nelle singole unità produttive che occupino da 16 a 30 dipendenti è consentita per 5 lavoratori. Le assunzioni non potranno complessivamente superare il 28% annuo dell'organico in forza nell'unità produttiva, ad esclusione dei contratti conclusi per la fase di avvio di nuove.



I contratti di somministrazione a tempo determinato non potranno superare il 15% annuo dell'organico in forza nell'unità produttiva, ad esclusione dei contratti conclusi per la fase di avvio di nuove attività.

01/0 - Nelle singole unità produttive che occupino fino a 15 dipendenti è consentita per 2  
 1/20 lavoratori;  
 07 - Nelle singole unità produttive che occupino da 16 a 30 dipendenti è consentita per 5  
 lavoratori.  
 - Nelle unità produttive che occupino fino a 15 dipendenti è consentita in ogni caso la stipulazione complessivamente di contratti a tempo determinato o somministrazione per sei lavoratori.

### PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Istituto	Dal	Al	Note
	01/07	31/12	il contributo è fissato nella misura dello 0,55%, comprensivo dello 0,05% a titolo di quota associativa, a carico dei datori di lavoro e dello 0,55%, comprensivo dello 0,05% a titolo di quota associativa, a carico dei lavoratori.
Fon. Te.	01/01	31/12	Il contributo è fissato nella misura dello 1,05%, comprensivo dello 0,05% a titolo di quota associativa, a carico dei datori di lavoro e dello 0,55%, comprensivo dello 0,05% a titolo di quota associativa, a carico dei lavoratori.
	01/01	2005/2005	
	01/01	2006	Il contributo è fissato nella misura dello 1,55%, comprensivo dello 0,05% a titolo di quota associativa, a carico dei datori di lavoro e dello 0,55%, comprensivo dello 0,05% a titolo di quota associativa, a carico dei lavoratori.

### ASSISTENZA COMPLEMENTARE

Istituto	Dal	Al	Note
Assistenza Sanitaria	01/09	28/02	Per il finanziamento del Fondo è dovuto un contributo a carico dell'azienda, pari a: - per il personale assunto a tempo pieno, 10 euro mensili per ciascun iscritto; - per il personale assunto a tempo parziale, 7 euro mensili per ciascun iscritto. I contributi sono versati al Fondo con la periodicità e le modalità stabilite dal regolamento. È dovuta al Fondo una quota una tantum, a carico della azienda, pari a 30 euro per ciascun iscritto.
	01/01	28/02	Per il finanziamento del Fondo è dovuto un contributo a carico dell'azienda, pari a: - per il personale assunto a tempo pieno, 10 euro mensili per ciascun iscritto; - per il personale assunto a tempo parziale, 7 euro mensili per ciascun iscritto. I contributi sono versati al Fondo con la periodicità e le modalità stabilite dal regolamento. È dovuta al Fondo una quota una tantum, a carico della azienda, pari a 30 euro per ciascun iscritto
	01/07	2007	
Est	01/03	31/05	Per il finanziamento del Fondo è dovuto un contributo obbligatorio a carico dell'azienda, pari a: - per il personale assunto a tempo pieno, 10 euro mensili per ciascun iscritto; - per il personale assunto a tempo parziale, 7 euro mensili per ciascun iscritto. I contributi sono versati al Fondo con la periodicità e le modalità stabilite dal regolamento. È dovuta al Fondo una quota una tantum, a carico della azienda, pari a 30 euro per ciascun iscritto, erogata esclusivamente dalle aziende che per la prima volta iscrivono i propri lavoratori al Fondo. L'azienda che ometta il versamento delle suddette quote è tenuta alternativamente: - ad erogare al lavoratore un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di importo pari ad euro 15,00 lordi, da corrispondere per 14 mensilità e che rientra nella retribuzione di fatto, di cui all'art. 195. - ad assicurare ai lavoratori le medesime prestazioni sanitarie garantite dal Fondo EST, sulla base del relativo nomenclatore sottoscritto dalle parti sociali.
	01/03	2011	

Per il finanziamento del Fondo è dovuto un contributo obbligatorio a carico dell'azienda, pari a:

- per il personale assunto a tempo pieno, 10 euro mensili per ciascun iscritto;
  - per il personale assunto a tempo parziale, 7 euro mensili per ciascun iscritto.
- Il contributo obbligatorio a favore del Fondo è incrementato di euro 1,00 mensile, a carico del lavoratore.

01/0 31/1 I contributi sono versati al Fondo con la periodicità e le modalità stabilite dal regolamento. È  
6/20 2/20 dovuta al Fondo una quota una tantum, a carico della azienda, pari a 30 euro per ciascun  
11 11 iscritto, erogata esclusivamente dalle aziende che per la prima volta iscrivono i propri  
lavoratori al Fondo.  
L'azienda che ometta il versamento delle suddette quote è tenuta alternativamente:  
- ad erogare al lavoratore un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di importo  
pari ad euro 15,00 lordi, da corrispondere per 14 mensilità e che rientra nella retribuzione di  
fatto, di cui all'art. 195.  
- ad assicurare ai lavoratori le medesime prestazioni sanitarie garantite dal Fondo EST, sulla  
base del relativo nomenclatore sottoscritto dalle parti sociali.

Per il finanziamento del Fondo è dovuto un contributo obbligatorio a carico dell'azienda, pari a:

- per il personale assunto a tempo pieno, 10 euro mensili per ciascun iscritto;
  - per il personale assunto a tempo parziale, 7 euro mensili per ciascun iscritto.
- Il contributo obbligatorio a favore del Fondo è pari a 2,00 euro a carico del lavoratore.

01/0 31/1 I contributi sono versati al Fondo con la periodicità e le modalità stabilite dal regolamento. È  
1/20 2/20 dovuta al Fondo una quota una tantum, a carico della azienda, pari a 30 euro per ciascun  
12 13 iscritto, erogata esclusivamente dalle aziende che per la prima volta iscrivono i propri  
lavoratori al Fondo.  
L'azienda che ometta il versamento delle suddette quote è tenuta alternativamente:  
- ad erogare al lavoratore un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di importo  
pari ad euro 15,00 lordi, da corrispondere per 14 mensilità e che rientra nella retribuzione di  
fatto, di cui all'art. 195.  
- ad assicurare ai lavoratori le medesime prestazioni sanitarie garantite dal Fondo EST, sulla  
base del relativo nomenclatore sottoscritto dalle parti sociali.

Per il finanziamento del Fondo è dovuto un contributo obbligatorio a carico dell'azienda  
previsto per il personale a tempo parziale sarà equiparato a quello previsto per il personale  
assunto a tempo pieno di 10 euro mensili per ciascun iscritto.

Il contributo obbligatorio a favore del Fondo è pari a 2,00 euro a carico del lavoratore.

I contributi sono versati al Fondo con la periodicità e le modalità stabilite dal regolamento. È  
01/0 dovuta al Fondo una quota una tantum, a carico della azienda, pari a 30 euro per ciascun  
1/20 iscritto, erogata esclusivamente dalle aziende che per la prima volta iscrivono i propri  
14 lavoratori al Fondo.  
L'azienda che ometta il versamento delle suddette quote è tenuta alternativamente:  
- ad erogare al lavoratore un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di importo  
pari ad euro 15,00 lordi, da corrispondere per 14 mensilità e che rientra nella retribuzione di  
fatto, di cui all'art. 195.  
- ad assicurare ai lavoratori le medesime prestazioni sanitarie garantite dal Fondo EST, sulla  
base del relativo nomenclatore sottoscritto dalle parti sociali.

01/0 31/1 Assistenza sanitaria integrativa per la categoria Quadro:  
9/19 2/19 E' dovuto un contributo annuo di 247,90 euro più un contributo di 247,90 euro da  
89 94 corrispondere una sola volta all'atto di iscrizione, entrambi posti a carico dell'azienda.

Assistenza sanitaria integrativa per la categoria Quadro:  
01/0 31/1 E' dovuto un contributo annuo di 247,90 euro più un contributo di 247,90 euro da  
1/19 2/20 corrispondere una sola volta all'atto di iscrizione, entrambi posti a carico dell'azienda.  
95 04 E' incrementato di euro 36,15 annue a carico del lavoratore appartenente alla categoria dei  
Quadri..

QuAS

01/0 31/1 Assistenza sanitaria integrativa per la categoria Quadro:  
1/20 2/20 E' dovuto un contributo annuo di 301,90 euro più un contributo di 247,90 da corrispondere  
05 08 una sola volta all'atto di iscrizione, entrambi posti a carico dell'azienda.  
Il contributo a carico del lavoratore appartenente alla categoria dei Quadri e di 42,15 euro.

Assistenza sanitaria integrativa per la categoria Quadro:  
01/0 28/0 E' dovuto un contributo obbligatorio annuo di 339,90 euro più un contributo di 285,90 da  
1/20 2/20 corrispondere una sola volta all'atto di iscrizione, entrambi posti a carico dell'azienda.  
09 11 Il contributo obbligatorio a carico del lavoratore appartenente alla categoria dei Quadri e di  
50,15 euro.

		Assistenza sanitaria integrativa per la categoria Quadro: E' dovuto un contributo obbligatorio annuo di 339,90 euro più un contributo di 285,90 da corrispondere una sola volta all'atto di iscrizione, entrambi posti a carico dell'azienda. Il contributo obbligatorio a carico del lavoratore appartenente alla categoria dei Quadri e di
01/0	31/0	50,15 euro.
3/20	5/20	L'azienda che ometta il versamento delle suddette quote è tenuta alternativamente:
11	11	- ad erogare al lavoratore un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di importo pari ad euro 35,00 lordi, da corrispondere per 14 mensilità e che rientra nella retribuzione di fatto, di cui all'art. 195; - ad assicurare ai lavoratori le medesime prestazioni sanitarie garantite da Quas, sulla base del relativo nomenclatore sottoscritto dalle parti sociali;
		Assistenza sanitaria integrativa per la categoria Quadro: E' dovuto un contributo obbligatorio annuo di 350,00 euro più un contributo di 285,90 da corrispondere una sola volta all'atto di iscrizione, entrambi posti a carico dell'azienda. Il contributo obbligatorio a carico del lavoratore appartenente alla categoria dei Quadri e di
01/0		56,00 euro.
6/20		L'azienda che ometta il versamento delle suddette quote è tenuta alternativamente:
11		- ad erogare al lavoratore un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di importo pari ad euro 35,00 lordi, da corrispondere per 14 mensilità e che rientra nella retribuzione di fatto, di cui all'art. 195; - ad assicurare ai lavoratori le medesime prestazioni sanitarie garantite da Quas, sulla base del relativo nomenclatore sottoscritto dalle parti sociali;

#### **ENTE BILATERALE**

Istituto Dal Al Note

		Il contributo da destinare in favore dell'Ente Bilaterale territoriale è stabilito nella misura: - 0,10% a carico dell'azienda su paga base e contingenza; - 0,05% a carico del lavoratore su paga base e contingenza.
01/0128/02		Conseguentemente, con la medesima decorrenza, l'azienda che ometta il versamento delle
/2000/2011		suddette quote è tenuta a corrispondere al lavoratore un elemento distinto della retribuzione di importo pari allo 0,10% di paga base e contingenza. L'E.D.R. di cui al comma precedente viene corrisposto per 14 mensilità e non è utile ai fini del computo di qualsiasi istituto legale e contrattuale, ivi compreso il trattamento di fine rapporto.
Ente Bilateral e		Il contributo da destinare in favore dell'Ente Bilaterale territoriale è stabilito nella misura: - 0,10% a carico dell'azienda su paga base e contingenza; - 0,05% a carico del lavoratore su paga base e contingenza.
01/03		Conseguentemente, con la medesima decorrenza, l'azienda che ometta il versamento delle
/2011		suddette quote è tenuta a corrispondere al lavoratore un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di importo pari allo 0,10% di paga base e contingenza. L'e.d.r. è di importo pari allo 0,30 % di paga base e contingenza corrisposto per 14 mensilità e rientra nella retribuzione di fatto.